

39. Kakšna je obveznost delodajalca v primeru, da je delavec zaradi poškodbe pri delu odsoten z dela več kot en dan in kakšna, če je odsoten več kot tri dni?

V vsakem od teh primerov izpolni obrazec ER-8 in ga pošlje osebnemu zdravniku delavca.

V primeru, da je delavec odsoten več kot tri dni pa pošlje kopijo prve strani ER-8 še na IRSD.

40. Ali je delodajalec dolžan voditi evidence VZD o:

- periodičnih pregledih in preizkusih opreme,
- preiskavah delovnega okolja,
- zdravstvenih pregledih delavcev,
- o nevarnih kemičnih snoveh, ki jih uporablja pri delu,
- o poškodbah pri delu,
- o meritvah električne opreme in strelovodov... ?

Ne. Je pa priporočljivo zaradi preglednosti.

41. Kaj so psihosocialna tveganja?

So vrsta nevarnosti, ki bazira na nedovoljenem ravnanju med zaposlenimi, kot je npr.: nasilje, trpinčenje, nadlegovanje, izpostavljanje škodljivemu stresu. Vključujejo tudi fluktuacijo, prezentizem na DM, absentizem in težave pri usklajevanju dela in družine, pogoste spremembe, delovno obremenitev in časovni pritisk, raznolika pričakovanja glede učinkovitosti dela, nočno/izmensko delo, odnose z zahtevnimi strankami/bolniki in ustrahovanje.

42. Kaj je najpogostejši vzrok nezgod?

Stres je vzrok ca. 90% vseh nezgod.

43. Ali je dovoljeno delo pod vplivom alkohola in drugih psihoaktivnih snovi?

Ne. Tako delo je v RS prepovedano zakonom.

44. Kaj so navodila za varno delo?

So dokument in sestavni del, ki nujno spremlja vsako opremo ali postopek, ki lahko povzroči nezgodo. Posredujejo informacijo uporabniku za pravilno ravnanje.

45. Kaj je promocija zdravja na DM?

So vsi ukrepi, ki jih izvaja delodajalec za zagotovitev pogojev za zdrav način dela in življenja delavcev, npr. kampanja proti kajenju, zdrav življenjski slog, skrb za korektivno vadbo, pravilna prehrana...

46. Kaj je preventivni ukrep?

Je vsak ukrep delodajalca ali delavca, ki je namenjen zmanjšanju ali obvladovanju tveganj za VZD.

47. ZVZD-1 določa temeljna načela, obveznosti delodajalca in pravice in dolžnosti delavca. Če delodajalec ne izpolnjuje katere od svojih obveznosti je lahko za vsako posebej kaznovan z 2 tisoč do 40 tisoč evrov, delavec pa za svoje obveznosti s sto do tisoč evri. Z oznako “1” označi obveznosti delodajalca, z “2” pravice in dolžnosti delavca in s “3” temeljna načela VZD!

Spoštovati in izvajati ukrepe VZD

Pravica zapustiti DM v primeru neposredne nevarnosti za zdravje ali življenje in zahtevati odpravo nevarnosti pri delodajalcu

Delo opravljati pazljivo in varovati življenje in zdravje sebe in drugih udeležencev pri delu

izdelava in sprejem IOV v pisni obliki

varnostni list pri uporabi nevarnih snovi

varstvo pred požarom in evakuacija

zagotavlja prvo pomoč

zagotavljanje zdravstvenih pregledov

izogibanje tveganjem in preprečevanje nevarnosti;

ocenjevanje tveganj, ki se jim ni mogoče izogniti;

obvladovanje tveganj pri njihovem viru;

nadomeščanje nevarnega z nenevarnim ali manj nevarnim;

48. Navedi faze izdelave IOV?

1. Zbiranje informacij.
2. Identifikacija nevarnosti in oseb, ki bi ji lahko bile izpostavljene.
3. Ocenjevanje verjetnosti in resnosti posledic morebitnih nezgod.
4. Odločanje ali je tveganje še sprejemljivo,
5. če ni, kateri ukrepi bi se morali izvesti, da se tveganje ustrezno zmanjša.
6. Implementacija ukrepov in nadzora.
7. Revizija – obdobjno preverjanje stanja.

49. Izmerili smo povprečno raven hrupa na DM 87 dB(A). Povej ali je potrebno ukrepati in kako?

Jakost hrupa je treba znižati na 80 dB(A) ali manj. Možni ukrepi: znižanje glasnosti opreme, izolacija opreme, preselitev delavcev drugam, v skrajnem slučaju uporaba OVO za zaščito sluha: glušniki, čepki za ušesa.

50. Vid se s starostjo slabša. V povprečju se poveča potreba po osvetlitvi med 40. in 60. letom starosti delavca za pet krat. Koliko lux-ov potrebuje starejši delavec, če je pri starosti 20 let potreboval 200 lux-ov za enako delo?

Odgovor:

Okoli tisoč luksov.

51. Delavec vsak dan ročno premesti 1.000 kg bremen (vreče, zaboji, reprod. material), ki so težka po 30 kg. Povej ali je obremenitev delavca primerna?

Dovoljeno obremenitev praviloma določi zdravnik, če ima delavec kake zdravstvene omejitve (npr. poškodbe gibal, hrbtenice ...). Premestitev bremen do ene tone dnevno (na 8 ur) je sicer dovoljena, vendar je priporočljivo uporabljati pomagala: viličar, dvigalo, ročni vozički.

52. Ali je z uporabo varnostnega znaka konkretna nevarnost odpravljena?

Nevarnost, samo z uporabo znaka, ni odpravljena. Delavce smo le opozorili, da nevarnost obstaja. Znaku lahko dodamo tudi navodila za varno ravnanje.

53. Kaj potrjuje, da je oprema za delo (stroj, naprava...) skladna z varnostnimi in zdravstvenimi zahtevami?

Oznaka "CE". Vsa oprema na tržišču, ki izpolnjuje varnostne in zdravstvene zahteve je označena z njo.

Skladnost z zahtevami za varnost in zdravje pri delu pa delodajalec pridobi, če je potrjena brezhibnost na periodičnih pregledih te opreme.