

12. Ali smo dolžni delati na nevarnem delovnem mestu v zameno da sploh lahko delamo?

Ne. Nevarno DM pomeni precejšnjo stopnjo verjetnosti, da bo prišlo do poškodbe ali bolezni zaradi dela.

13. Ali moramo za VZD skrbeti le v nekaterih dejavnostih težke industrije, v gradbeništvu, kemiji, rudarstvu, kmetijstvu in gozdarstvu, ker so le tu prisotne nevarnosti lahko uočljive?

Ne. Za VZD je treba skrbeti v vseh dejavnostih tudi, če nevarnosti, ki pretijo, ni možno takoj zaznati.

14. Ali je mogoče zagotoviti popolno varnost?

Ne. Popolne varnosti ni, lahko pa s primernimi ukrepi dosežemo sprejemljiv nivo tveganja.

15. Ali je v RS nivo varnosti določen?

Da. ZVZD-1 določa minimalni standard VZD.

16. Katere so najvažnejše določbe ZVZD-1?

Tiste, ki se nanašajo na odgovornost delodajalca.

17. Ali imamo več vrst zdravja, npr. zdravje za doma, zdravje za službo, zdravje za družbo...?

Ne. Človek je celovito bitje in počutje v službi vpliva na počutje doma, počutje doma vpliva na družbo in prijateljevanje, vse skupaj pa na noč. Torej imamo samo eno vrsto zdravja. Vse se prepleta.

18. Katera dva zakona sistematično določata pravila igre med delavcem in delodajalcem na področju VZD?

ZVZD-1 in ZDR, določata pravila igre VZD in tudi način kako se jih realizira v smislu okoliščin in pogojev dela.

19. S kakšno vrsto zakonodaje se srečujemo v modernem času?

S smernicami in dobro prakso, ki sta del tzv. mehke zakonodaje. Vse manj se zato srečujemo s črnobelimi stališči strogih predpisov (zakonov, pravilnikov, uredb...)

20. Kaj je prednost mehke zakonodaje?

- Manj kaznovalnega dela, ali pa je brez tega
- Vzgledi in pravilno ravnanje po vzoru dobre prakse
- Če se vzgledujemo po dobri praksi, nam ni potrebno dokazovati pravilnosti ravnanja v smislu VZD
- Izognemo se možnosti postavljanja na črnobela stališča in izmikanju odgovornosti z iskanjem “lukenj” v zakonu
- Dosežemo lahko najvišjo stopnjo realnosti stanja VZD v podjetju

21. Ali se lahko obveznostim po ZVZD-1 izognejo dejavnosti, za katere je posebej navedeno, da so izjeme (vojaška, policijska, reševanje in pomoč ob naravnih nesrečah, rudarstvo)?

Ne. Omenjene izjeme so vezane na urejanje posameznih vprašanj VZD s posebnimi predpisi na teh področjih, ne pa na uporabo zakona.

22. Kje vse se ZVZD-1 uporablja?

V vseh dejavnostih in za vse osebe, ki so na kakršenkoli način udeležene v različnih oblikah organiziranega dela.

23. Kako mora ravnati kdorkoli, ki organizira delo komurkoli?

Tako, da delo organizira na način, ki omogoča realizirati ambicijo o zdravju, t.j. da tudi po 42 letih dela, delavec lahko čil in zdrav (le za toliko starejši) gre v penzijo.

24. Ali je zagotavljanje VZD v praksi težko in komplicirano z vidika realizacije (denar, sredstva, mnogo nejasnosti, administrativna navlaka)?

Ne. Problem je le v našem odnosu do VZD, koliko nam ta tematika pomeni, koliko smo pripravljeni narediti, da bo nekdo, ki smo zanj odgovorni, lahko delal na zakoniti način.

25. Kaj je z vidika stroškov v podjetju bolj smiselno: sanirati poškodbe pri delu, ali urediti sistem VZD na predpisan način?

Urediti sistem VZD in njegovo izvajanje. Vse študije po svetu dokazujejo, da se skrb za VZD na dolgi rok vsem deležnikom bogato poplača. Vsak evro vložen v VZD se povrne obogaten za 4 do 5 krat.

26. **Kratkoročno stroški za VZD** (npr. usposabljanje delavcev, prve in periodične meritve, pregledi in preizkusi, zagotavljanje primerne in sodobne delovne opreme, OVO) predstavljajo breme za delodajalca. Ali je smiselno izogibati se tem stroškom?

Ne, ker to niso poljubni in nepotrebni stroški, temveč predpisani in obvezni .